

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน

โรงเรียนทวิธาภิเศก บางขุนเทียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างยิ่ง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดูแล บุคลากรอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม โปร่งใส และมีระบบงานด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูง สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของโรงเรียนที่

หลักการสำคัญที่กำหนดเป็นนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

1. บริหารจัดการโครงสร้างองค์กรอย่างกระชับมีประสิทธิภาพด้วยบทบาทหน้าที่และขอบเขต ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียน
2. วางแผนและบริหารอัตรากำลังคนให้เหมาะสม
3. พัฒนาระบบการสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มี ความสามารถและ ศักยภาพสอดคล้องกับตำแหน่งงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
4. บริหารจัดการเรื่องค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการสำหรับพนักงานให้เป็นไปอย่าง เหมาะสม สอดคล้องกับผลงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร
5. บริหารผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิผลโดยกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จ ที่ ชัดเจนสอดคล้องกับพันธกิจ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งเชื่อมโยงการพิจารณาผลตอบแทนตามผลงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรม
6. ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โดยการกำกับให้บุคลากรในโรงเรียนต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ประกาศ นโยบายของโรงเรียน
7. ให้มีการการอุทธรณ์และร้องทุกข์เมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานได้มีพฤติกรรมและการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นไปใน ทิศทางเดียวกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง